



รายงานผลการบริหารและ พัฒนากฎวิทยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก

คำนำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก ได้ดำเนินการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก ในปีงบประมาณต่อไป ซึ่งจะส่งผลให้การวางแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะผู้จัดทำ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	1
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่าย รายการ กิจกรรม	2
การบริหารทรัพยากรบุคคล	
ผลการดำเนินงาน ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	3
การบริหารทรัพยากรบุคคล	
งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่าย โครงการ รายการ กิจกรรม	3
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ผลการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	4
ปัญหาและอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	5

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลและผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก เป็นส่วนราชการภายใต้สังกัดคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทำหน้าที่กำกับดูแลการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่จังหวัดนครนายกมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 มาตรา 36 ในการกำกับดูแล จัดตั้ง ยุบ รวมหรือเลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเอกชนในเขตพื้นที่การศึกษา ประสาน และส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานการศึกษา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาของบุคคล ครอบครัว องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันสังคมอื่นที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก แบ่งกลุ่มงานตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 ข้อ 6 ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
4. กลุ่มบริหารงานบุคคล
5. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
6. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
7. หน่วยตรวจสอบภายใน
8. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
9. กลุ่มกฎหมายและคดี
10. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

และบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายกมีจำนวน 76 คน
จำแนกตามตำแหน่ง

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก	1
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก	3
ศึกษานิเทศก์	17
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2)	30
พนักงานราชการ	6
ลูกจ้างประจำ	6
ลูกจ้างชั่วคราว	13
รวม	76

ตารางที่ 2 จำนวนบุคลากรในสถานศึกษา จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	111
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	10
ครู	1,114
พนักงานราชการ	39
ครูอัตราจ้าง	24
ลูกจ้างประจำ	28
ลูกจ้างชั่วคราว	235
รวม	1,561

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (การบริหารทรัพยากรบุคคล)

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
1	การคัดเลือกพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราวและบุคลากรทางการศึกษา	60,000	56,670	ตุลาคม 2566- กันยายน 2567

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

นครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายการ/กิจกรรม/โครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ/จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน
1.การคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว (ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.66-ก.ย.67) 2. การคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา (ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค.67-เม.ย.67) 2.1 การคัดเลือกเพื่อย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตร 38 ค(2) 2.2 การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค(2)	1.คัดเลือกตำแหน่งพนักงานราชการที่ว่างจำนวน 16 อัตรา 2.คัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตร 38 ค(2) 2.1 ย้าย จำนวน 4 อัตรา 2.2 เลื่อน จำนวน 1 อัตรา	1. ผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการจำนวน 16 คน 2.การคัดเลือกและการจัดจ้างพนักงานราชการ ได้ครบตามอัตรา ร้อยละ 100 3.คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค(2) คัดเลือกโดยการย้าย 4 ราย คัดเลือกโดยการเลื่อน 1 ราย 4. สถานศึกษา และ สพป.นครนายก ได้รับบุคลากรไปปฏิบัติหน้าที่เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน 5.การดำเนินการคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (การพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ที่	โครงการ/รายการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1	ส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก	66,900	70,089	ตุลาคม 2566-กันยายน 2567
2	การพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการครูบรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ.2567	30,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม 2566-กันยายน 2567
3	การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครนายก	167,600	138,090	มกราคม – กันยายน 2567

ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประณตศึกษานครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ	ผลการดำเนินงาน
1. ส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารการศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก (ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.66-ก.ย.67)	ผู้บริหารสถานศึกษา/ ผู้บริหารการศึกษา	1. สพป.นครนายกดำเนินกิจกรรมประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผอ.สพป./รอง ผอ.สพป./ผอ.รร./รอง ผอ.รร. ส่งผลให้การบริหารการศึกษา ทั้งในระดับเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ 2. สพป.นครนายก จัดประชุมประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาและผลการติดตามการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษามีความรู้ เข้าใจ มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ มีการบริหารงานด้านชุมชนและเครือข่าย ส่งผลให้การบริหารสถานศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. การพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการครูบรรจุใหม่ประจำปี พ.ศ.2567 (ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.66-ก.ย.67)	ครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ จำนวน 145 คน	1. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศครูบรรจุใหม่ (ครูผู้ช่วย) จำนวน 145 คน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีความรอบรู้ ความอดทน มีใจรักเด็ก มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ ในวันบรรจุและแต่งตั้งโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก
3. การพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก (ระยะเวลาดำเนินการ ม.ค.67-ก.ย.67)	บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก	1. สพป.นครนายก จัดประชุมโครงการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ 3-5 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมวังกระโจม สพป.นครนายก และศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 1 และเขต 2 2.บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน ศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กร และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 100 3.บุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากผู้เข้าอบรมติดภารกิจ

ข้อเสนอแนะ

ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อใช้งานร่วมกันทุกงานในกลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และการให้บริการกับหน่วยงานอื่นที่ขอข้อมูล



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครนายก